



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«КОЛЛЕДЖ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И ПРИРОДОБУСТРОЙСТВА»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ КО ПОО «Колледж
агротехнологий и природообустройства
_____ Л.В. Грубинов
01 июля 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЛОНТЕРСКОМ ОТРЯДЕ**

г. Гусев

Положение о волонтерском отряде рассмотрено на Педагогическом совете, Совете студенческого самоуправления и введено в действие приказом по ГБУ КО ПОО «Колледж агротехнологий и природообустройства» от 14.06.2019 № 183-ОД.

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности студентов ГБУ КО ПОО «Колледж агротехнологий и природообустройства», определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

I. Общие положения.

1.1. Волонтерский отряд – это студенческое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально-полезной, социально-значимой деятельности на отделениях образовательной организации. Отряд волонтеров создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных обучающихся.

1.2. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником отряда может стать студент, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.4. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

II. Цели и задачи.

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечение студентов к решению социально значимых проектов;
- профилактика вредных привычек (наркомании, алкоголизма, табакокурения);
- развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса;

- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья студентов;
- формирование социальных навыков;
- организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

III. Ведущие принципы деятельности отряда.

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. Основные направления деятельности.

- информационно-просветительское,
- социальное,
- событийное,
- досуговое,
- спортивно-оздоровительное

V. Виды добровольческой деятельности.

- проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);
- оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды (адресная помощь гражданам старшего поколения, ветеранской организации, ветеранам педагогического руда колледжа, детям детских домов)

- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций (участие в общегородских акциях, молодежных акциях, семинарах-фестивалях волонтерского движения различных уровней и т.п.);
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- привлечение новых единомышленников к участию в работе.

VI. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Декларации по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Конституции Российской Федерации, федеральным законам, уставу техникума и данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

6.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения;
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

VII. Основные принципы руководства отрядом

7.1. Волонтерским отрядом (группой) руководит преподаватель и лидер волонтерского отряда (группы), избранный на общем собрании волонтеров.

Руководитель волонтерского отряда представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями:

- организует деятельность волонтерского отряда.
- ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием.
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде.
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.

- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеучебное время.

7.2. Командир волонтерского отряда, лидер волонтерского отряда несут ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

VIII. Поощрение волонтера.

- объявление благодарности приказом по колледжу;
- Награждение грамотой;
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте образовательной организации, награждение от официальных лиц;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.